



นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE POLICY

ฉบับวันที่ 11 พฤศจิกายน 2565

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัท ไซติวิวัฒน์อุตสาหกรรมการผลิต จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") ดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน ได้ตระหนักถึงการลงทุนอย่างยั่งยืนพัฒนาธุรกิจไปพร้อมกับการสร้างสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) หรือ ESG และตระหนักถึงความสำคัญต่อความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities : CSR) ด้วยการกำกับดูแลกิจการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals-SDGs) และเป็นไปตามหลักการแนวทางการรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ("ตลาดหลักทรัพย์ฯ") ตอบสนองความต้องการและสร้างความสมดุลระหว่างผลกำไรและการคืนกำไรให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ตลอดจนบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบการดำเนินการและเกิดความยั่งยืนของการดำเนินธุรกิจ

โดยกำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals-SDGs) ครอบคลุม 6 ประเด็นสำคัญด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้เป็นแนวทางแก่ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

1.1 SDGs 13: การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action)

- 1.1.1 บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และมุ่งพัฒนากระบวนการอย่างต่อเนื่องเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ ในขณะที่สังคมปัจจุบันเริ่มตระหนักถึงความสำคัญกับการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง โดยบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันมลภาวะ การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัดพลังงานตามหลักการสากล การจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อลดผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม และการปกป้องสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ สนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามเป็นไปข้อกำหนดของภาครัฐ
- 1.1.2 บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจวัด และรายงานผลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร (Carbon Footprint of Organization) ในปีฐาน เพื่อให้ทราบแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีนัยสำคัญ (Hotspot) โดยข้อมูลบริหารจัดการข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือ ได้รับการรับรอง และใช้เป็นแนวทางการบริหารจัดการการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การลดใช้พลังงานและการรักษาสิ่งแวดล้อมในองค์กร
- 1.1.3 บริษัทฯ มีแนวทางที่จะปฏิบัติหรือควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน และอาสาทำกิจกรรมที่เป็น

ประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ ตลอดจนการฟื้นฟูสังคม และวัฒนธรรม

1.2 SDGs 14: ความยั่งยืนทางทะเล (Seafood sustainability)

1.2.1 สนับสนุนแนวทางการปฏิบัติประมงอย่างมีความรับผิดชอบต่อความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรในท้องทะเล รักษาระบบนิเวศของมหาสมุทร วิธีชีวิตชายฝั่ง และการประมงที่ยั่งยืน ตลอดจนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อรักษาความสมดุลของระบบนิเวศ

2. ด้านสังคม (Social)

2.1 SDGs 3: ความปลอดภัยและความเป็นที่ดีของพนักงาน (Safety workplace and well-being)

2.1.1 บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ โดยสนับสนุนให้พนักงานมีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้สนับสนุนการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล โดยเน้นกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของพนักงานให้ชัดเจน การกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสม การพัฒนาระบบการประเมินและเพิ่มสมรรถนะการทำงานของพนักงาน

2.1.2 จัดให้มีสวัสดิการและสภาพแวดล้อมที่คำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

2.1.3 ปฏิบัติกับพนักงานอย่างยุติธรรม สนับสนุนในการสร้างศักยภาพในความก้าวหน้าและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีความเข้าใจในเรื่องจรรยาบรรณที่พนักงานต้องพึงปฏิบัติ

2.1.4 บริษัทฯ จัดสวัสดิการให้แก่พนักงานอย่างเหมาะสม และปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุจริตใจด้วยการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างมีเหตุผล

2.1.5 จ่ายค่าตอบแทนทั้งในรูปของเงินเดือน และ/หรือ โบนัสที่เป็นธรรมเหมาะสมตามศักยภาพรวมถึงสร้างความมั่นคงในสายอาชีพและมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นธรรม และจัดให้มีสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับพนักงานของบริษัทฯ ตามที่กฎหมายกำหนด

2.2 SDGs 4: การพัฒนาบุคลากรอย่างยั่งยืน (Human resource sustainable development)

2.2.1 บริษัทฯ เชื่อว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการดำเนินธุรกิจเพื่อการสร้างมูลค่าและผลตอบแทนให้แก่กิจการ เนื่องจากการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ของบริษัทฯ จำเป็นต้องใช้ความรู้ ความสามารถ รวมทั้งความทุ่มเททั้งร่างกายและแรงใจในการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย

2.2.2 บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ โดยสนับสนุนให้พนักงานมีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม นอกจากนี้

บริษัทฯ ยังได้สนับสนุนการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล โดยเน้นกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของพนักงานให้ชัดเจน การกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสม การพัฒนาระบบการประเมินและเพิ่มสมรรถนะการทำงานของพนักงาน

2.3 SDGs 8: สิทธิมนุษยชน (Human Right)

- 2.3.1 บริษัทฯ ส่งเสริมและกระตุ้นให้มีการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและความเสมอภาค โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา ความเชื่อทางการเมืองหรือความเชื่อในทางอื่นใด ชาติพันธุ์หรือพื้นเพทางสังคม ทรัพย์สิน กำเนิด หรือสถานะ โดยหมั่นตรวจตรา และดูแลไม่ให้อุทธรณ์ของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิเสรีภาพของบุคคลทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงาน (Forced Labor)ต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก (Child Labor)
- 2.3.2 ให้ความเคารพนับถือและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความเป็นธรรมบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ตลอดจนส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนภายในบริษัทฯ และมีการกระตุ้นให้มีการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล โดยความรับผิดชอบของธุรกิจด้านสิทธิมนุษยชนยังครอบคลุมไปถึงบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ผู้ร่วมทุน และคู่ค้า
- 2.3.3 ไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน ส่งเสริมให้พนักงานมีเสรีภาพในการสมาคม และยินดีร่วมเจรจาต่อรองเพื่อให้พนักงานได้รับความคุ้มครองทางสังคม

3. ด้านการกำกับดูแลกิจการ (Governance)

3.1 SDGs 16: บรรษัทภิบาล

- 3.1.1 บริษัทฯ มุ่งมั่นประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งทางกฎหมาย จรรยาบรรณ และมุ่งมั่นทำความดีต่อบุคคล กลุ่มชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม และประกอบธุรกิจโดยมีระบบการดำเนินงานที่มีมาตรฐานและมีการควบคุมที่ดี โดยใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยความระมัดระวัง ด้วยข้อมูลที่เพียงพอและมีหลักฐานสามารถอ้างอิงได้รวมทั้งถือปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ตลอดจนให้ความสำคัญร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- 3.1.2 บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานและบุคลากรของบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรมที่สอดคล้องกับกฎหมายและจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งสนับสนุนให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมยอมรับและปรับใช้นโยบายในการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรมในลักษณะเดียวกัน

- 3.1.3 บุคลากรของบริษัท ซึ่งในที่นี้ ได้แก่ กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน กฎบัตรและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด โดยจะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และจัดให้มีระบบควบคุมภายในป้องกันมิให้มีการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ
- 3.1.4 บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรมในเรื่องของสินค้าและบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าที่ตนได้ล่วงรู้มาเนื่องจากการดำเนินธุรกิจ อันเป็นข้อมูลที่ตามปกติวิสัยจะพึงสงวนไว้ไม่เปิดเผย เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ตามกฎหมาย
- 3.1.5 บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านนวัตกรรม การส่งเสริมบุคลากรให้มีส่วนร่วมนวัตกรรมผลิตภัณฑ์และกระบวนการอย่างต่อเนื่อง พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ สนับสนุนการใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาปรับปรุงงาน กระตุ้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และต่อยอดความคิดสู่นวัตกรรมที่ก่อให้เกิดคุณประโยชน์ต่อลูกค้า สังคม สิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ สนับสนุนผลักดันเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ให้เป็นไปตามแผนงาน กลยุทธ์ขององค์กร โดยกำหนดให้มีการติดตาม ทบทวนผลการดำเนินงาน ดัชนีชี้วัดและเป้าหมายด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ภายใต้การบริหารและดำเนินการของคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG) และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565