



นโยบายการจ่ายค่าธรรมเนียมสรรหา

แรงงานอย่างมีจริยธรรม

ETHICAL RECRUITMENT FEES POLICY

ฉบับวันที่ 1 เมษายน 2566

## นโยบายการจ่ายค่าธรรมเนียมสรรหาแรงงานอย่างมีจริยธรรม (Ethical recruitment fees policy)

บริษัท ไซติวิวัฒน์อุตสาหกรรมการผลิต จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ให้ความสำคัญกับจ้างงานและดูแลแรงงานที่เป็นไปตามกฎหมาย หลักสิทธิมนุษยชนและความรับผิดชอบต่อสังคม ประกอบกับความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อค่าธรรมเนียมนโยบายการจ่ายค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาแรงงานอย่างมีจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล จึงได้กำหนดนโยบายการจ่ายค่าธรรมเนียมสรรหาแรงงานอย่างมีจริยธรรม (Ethical recruitment fees policy) และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกันในองค์กร

### ขอบข่าย

แรงงานที่เข้าสู่กระบวนการสรรหาอย่างถูกต้องตามกฎหมายทั้งการสรรหาโดยบริษัทฯ หรือผ่านตัวแทนจัดหางาน หรือการที่แรงงานมาสมัครงานที่บริษัทด้วยตนเอง มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 เป็นต้นไป

### แนวทางปฏิบัติ

บริษัทฯ รับผิดชอบต่อค่าใช้จ่ายในการสรรหาว่าจ้างแรงงาน ตามรายละเอียดการสรรหาว่าจ้าง ดังต่อไปนี้

1. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ที่เกี่ยวข้องกับการเอกสารประจำตัว เช่น ค่าใช้จ่ายในการจัดทำหนังสือเดินทาง (Passport) ค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา (Visa) ค่าธรรมเนียมออกบัตรแรงงานต่างด้าว ค่าธรรมเนียมในการขอใบอนุญาตทำงาน (Work permit) และการต่ออายุ
2. ค่าเดินทางและค่าที่พัก ที่เกิดขึ้นในกระบวนการสัมภาษณ์งาน การลงนามสัญญาการจ้างงาน และการจัดทำเอกสารประจำตัว
3. ค่าใช้จ่ายการตรวจสุขภาพและค่าใช้จ่ายการประกันสุขภาพสำหรับการจ้างงาน
4. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
5. ค่าบริการในการสรรหาว่าจ้าง
6. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาว่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่เป็นไปตามที่กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุ: ทั้งนี้ ไม่รวมการออกเอกสารใหม่ในกรณีสูญหาย หรือเอกสารที่มีมาก่อนการสมัครงานกับทางบริษัทฯ โดยพนักงานต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566

โดยนโยบายมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566