

รายงานการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

บริษัท โขติวัฒน์อุตสาหกรรมการผลิต จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ผลิตและส่งออกอาหารทะเลที่ได้คุณภาพและน่าเชื่อถือระดับโลก ตลอดระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ตระหนักและใส่ใจถึงการดำเนินธุรกิจที่ต้องมีการเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยการสร้างสมดุล การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) ด้านสังคม (Social) และยึดหลักธรรมาภิบาลในการกำกับดูแลองค์กร เพื่อสร้างคุณค่าแก่กิจการอย่างยั่งยืน (Governance) หรือ ESG ไปพร้อมกัน โดยเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ตอบสนองการสร้างสมดุลระหว่างผลกำไรและการคืนกำไรให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สนับสนุนกลยุทธ์การเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืนที่กำหนดให้การบริหาร ESG เป็นส่วนหนึ่งของรากฐานที่มั่นคงของ CMC ในการเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน กำหนดนโยบายและประกาศเป็น 6 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals-SDGs) สำหรับปี 2566-2570 ครอบคลุมความสมดุล ESG ตอบสนองประเด็นความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แนวโน้ม ตลอดจน ทิศทางการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืนในระดับสากล

ใส่ใจในการดูแลสุขภาพ ความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน (Health, Safety workplace and well-being) มุ่งเน้นการดูแลพนักงานให้มีความปลอดภัยในการทำงาน มีสุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดี ให้มีความสำคัญกับพนักงาน เปรียบเสมือนลูกและน้องที่บริษัทต้องดูแลจัดสรรทรัพยากรให้เพียงพอ และมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ที่ทำให้ CMC ก้าวสู่บริษัทที่เป็นต้นแบบด้านการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยระดับประเทศ

ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างยั่งยืน (Human resource sustainable development)

สร้างโอกาสทางการศึกษาที่เท่าเทียมกันให้กับนักศึกษาได้เข้ามาเรียนรู้ และมีงานทำ ตลอดจนเสริมสร้างพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิผล (Strengthen human resources effectiveness) ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะรองรับกับการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมมีความผูกพันกับองค์กร บุคลากรมีความสามารถ ควบคู่คุณธรรม ร่วมสร้างสรรค์และรับผิดชอบต่อองค์กร

ยึดหลักสิทธิมนุษยชน (Human Rights) ปฏิบัติต่อบุคลากรด้วยความเสมอภาค ยึดหลักสิทธิมนุษยชนการไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับและการกดขี่แรงงาน โดยผ่านการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย TLS8001 โดยได้รับรางวัลเกียรติยศสูงสุดการรักษามาตรฐานแรงงานไทยต่อเนื่อง 15 ปี และบริหารจัดการแรงงานเป็นไปตามมาตรฐานด้านจริยธรรมทางการค้า (SEDEX Members Ethical Trade Audit : SMETA)

บริหารและรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action) ร่วมรักษาสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยบริษัทฯ ได้เริ่มต้นการเก็บค่าปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า โดยใช้ปี 2564 เป็นปีฐานและผ่านการรับรองปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกองค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO)

ปฏิบัติตามสอดคล้องกับมาตรฐานด้านความยั่งยืนทางทะเล (Seafood sustainability) จัดหาวัตถุดิบหลักด้วยความรับผิดชอบบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐาน ระดับสากลด้านความยั่งยืนทางทะเลเป็นตามมาตรฐาน

การประมงอย่างยั่งยืน (Marine Stewardship Council: MSC), การเป็นสมาชิก ของมูลนิธิเพื่อความยั่งยืนทางทะเล (International Seafood Sustainability Foundation : ISSF) และมาตรฐานการผลิตปลาปนที่มาจากการทำงานประมงอย่างรับผิดชอบ (Marin trust)

ยึดหลักธรรมาภิบาลในการกำกับดูแลองค์กร (Good governance) เพื่อผลประโยชน์ที่ดีในระยะยาว ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค สร้างนวัตกรรม สร้างคุณค่าแก่กิจการอย่างยั่งยืน โดยดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมาย และป้องกันความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน



นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน สนับสนุนผลักดันเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ให้เป็นไปตามแผนงาน กลยุทธ์ขององค์กร ภายใต้การบริหารและดำเนินการของคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG) และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท โดยกำหนดให้มีการติดตาม ทบทวนผลการดำเนินงาน ดัชนีชี้วัดและเป้าหมายด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

SDGs 13: การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action)



- ให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และมุ่งพัฒนากระบวนการอย่างต่อเนื่องเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ โดยบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันมลภาวะ การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัดพลังงานตามหลักการสากล การจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อลดผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม และการปกป้องสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ

- จัดให้มีการตรวจวัด และรายงานผลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร (Carbon Footprint of Organization) ในปีฐาน เพื่อให้ทราบแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีนัยสำคัญ (Hotspot) โดยข้อมูลบริหารจัดการข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือ ได้รับการรับรอง และใช้เป็นแนวทางการบริหารจัดการการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การลดใช้พลังงาน และการรักษาสิ่งแวดล้อมในองค์กร
- ให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน และอาสาทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ ตลอดจนการฟื้นฟูสังคมและวัฒนธรรม

SDGs 14: ความยั่งยืนทางทะเล (Seafood sustainability)



- สนับสนุนแนวทางการปฏิบัติประมงอย่างมีความรับผิดชอบต่อความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรในท้องทะเล รักษาระบบนิเวศของมหาสมุทร วิถีชีวิตชายฝั่ง และการประมงที่ยั่งยืน ตลอดจนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ ความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อรักษาความสมดุลของระบบนิเวศน์

ด้านสังคม (Social)

SDGs 3: ความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน (Safety workplace and well-being)



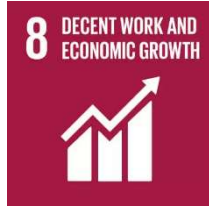
- จัดให้มีสวัสดิการและสภาพแวดล้อมที่คำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน
- จัดสวัสดิการให้แก่พนักงานอย่างเหมาะสม และปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุจริตใจด้วยการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างมีเหตุผล
- พัฒนาการองค์กรและทรัพยากรบุคคล โดยเน้นกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของพนักงานให้ชัดเจน การกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสม สร้างความ สร้างโอกาสก้าวหน้าในอนาคตของและเพิ่มสมรรถนะการทำงานของพนักงาน

SDGs 4: การพัฒนาบุคลากรอย่างยั่งยืน (Human resource sustainable development)



- ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการดำเนินธุรกิจเพื่อการสร้างมูลค่าและผลตอบแทนให้แก่กิจการ เนื่องจากการปฏิบัติงานในด้านต่างๆของบริษัทฯ จำเป็นต้องใช้ความรู้ความสามารถ รวมทั้งความทุ่มเททั้งร่างกายและแรงใจในการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย
- ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ โดยสนับสนุนให้พนักงานมีการพัฒนาความรู้ความสามารถ ศักยภาพ มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้สนับสนุนการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล โดยเน้นกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของพนักงานให้ชัดเจน การกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสม การพัฒนาระบบการประเมินและเพิ่มสมรรถนะการทำงานของพนักงาน

SDGs 8: สิทธิมนุษยชน (Human Right)



- ส่งเสริมและกระตุ้นให้มีการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและความเสมอภาค โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา ความเชื่อทางการเมือง หรือความเชื่อในทางอื่นใดชาติพันธุ์หรือพื้นเพทางสังคม ทรัพย์สิน กำเนิด หรือสถานะ โดยหมั่นตรวจตรา และดูแลไม่ให้อุตสาหกรรมของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิเสรีภาพของบุคคลทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงาน (Forced Labor) ต่อด้านการใช้แรงงานเด็ก (Child Labor)
- ให้ความเคารพนับถือและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความเป็นธรรมบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ตลอดจนส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนภายในบริษัทฯ ไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน ส่งเสริมให้พนักงานมีเสรีภาพในการสมาคม และยินดีร่วมเจรจาต่อรอง เพื่อให้พนักงานได้รับความคุ้มครองทางสังคม และปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล โดยความรับผิดชอบของธุรกิจด้านสิทธิมนุษยชนยังครอบคลุมไปถึงบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ผู้ร่วมทุน และคู่ค้า

ด้านการกำกับดูแลกิจการ (Governance)

SDGs 16: บรรษัทภิบาล (Corporate Governance)



- มุ่งมั่นประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรมและดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งทางกฎหมาย จรรยาบรรณ และมุ่งมั่นทำความดีต่อบุคคล กลุ่มชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และประกอบธุรกิจโดยมีระบบการดำเนินงานที่มีมาตรฐานและมีการควบคุมที่ดี โดยใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยความระมัดระวัง ด้วยข้อมูลที่เพียงพอและมีหลักฐานสามารถอ้างอิงได้ รวมทั้งถือปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ตลอดจนให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วม แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย Collective Action Against Corruption (CAC) และมีการบริหารงานโดยยึดถือแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจและการพัฒนาระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ส่งเสริมให้พนักงานและบุคลากรของบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรมที่สอดคล้องกับกฎหมายและจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งสนับสนุนให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมยอมรับและปรับใช้นโยบายในการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรมในลักษณะเดียวกัน
- ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน กฎบัตรและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด โดยจะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และจัดให้มีระบบควบคุมภายในป้องกันมิให้มีการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ

- ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านนวัตกรรมการส่งเสริมบุคลากรให้มีส่วนร่วมนวัตกรรม
 ผลิตภัณฑ์และกระบวนการอย่างต่อเนื่อง พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ สนับสนุนการใช้
 ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาปรับปรุงงาน กระตุ้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และต่อ
 ยอดความคิดสู่นวัตกรรมที่ก่อให้เกิดคุณประโยชน์ต่อลูกค้า สังคม และสิ่งแวดล้อม

ENVIRONMENT	SOCIAL	GOVERNANCE
13 CLIMATE ACTION 14 LIFE BELOW WATER	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 4 QUALITY EDUCATION 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

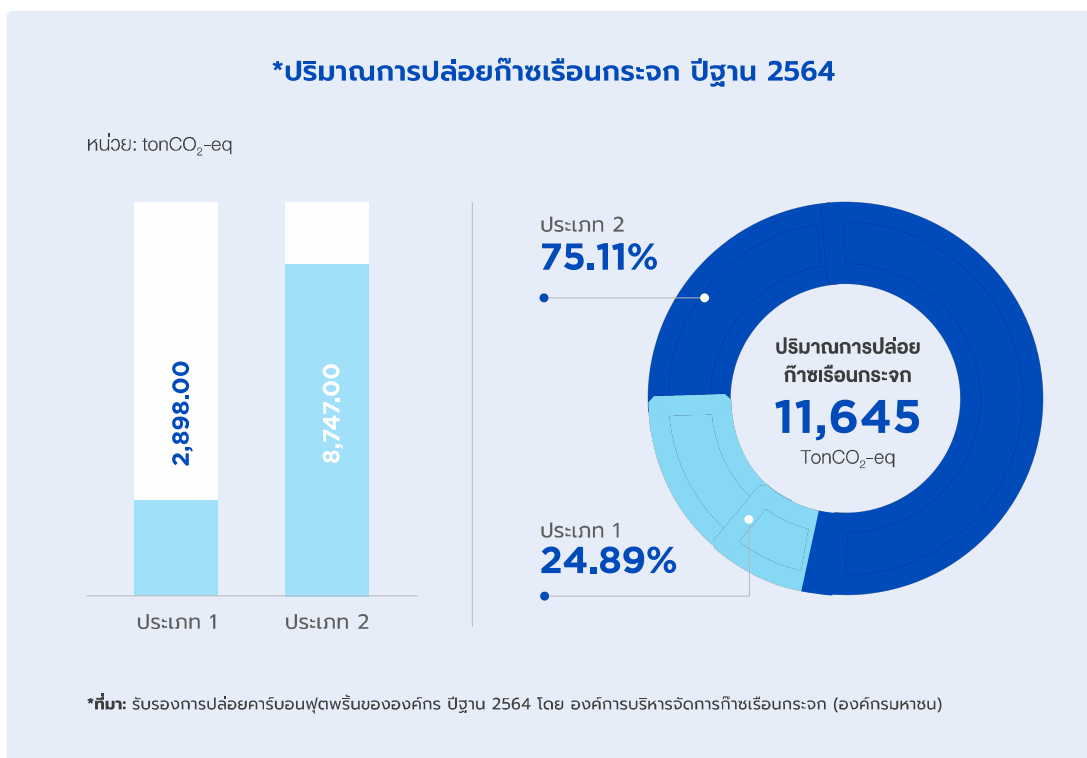


ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

- **โครงการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Carbon Footprint for Organization : CFO)**

วาระสำคัญในการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสมัยที่ 26 (COP 26) ที่เมืองกลาสโกว์ สหราชอาณาจักรระหว่างวันที่ 31 ตุลาคมถึง 12 พฤศจิกายน 2564 คือการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศของโลกในเวที COP 26 ประเทศไทยแสดงเจตจำนงที่จะแก้ปัญหาพร้อมกับประชาคมโลกอย่างจริงจัง พร้อมจะยกระดับการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน เพื่อเป็นการรองรับการปรับองค์กรเข้าสู่การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ จึงได้ขอการรับรองเครื่องหมายการแสดงคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (CFO) จากหน่วยงานองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ในฐานะผู้อนุญาตการใช้เครื่องหมายรับรอง เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2565 เป็นข้อมูลปีฐาน 2564 มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจขององค์กรเป็นปีฐาน 2564 เท่ากับ 11,645 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ประกอบด้วย การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง ประกอบด้วย ประเภท 1 จำนวน 2,898 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า คิดเป็น 24.89% และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน และ ประเภท 2 จำนวน 8,747 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า คิดเป็น 75.11%

การดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน มีวัตถุประสงค์การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การลดของเสียและนำของเสียกลับไปใช้ประโยชน์ รวมถึงป้องกันมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม โดยใช้รูปแบบการรายงานผลเป็นไปตามมาตรฐานสากล



- **โครงการพัฒนาปรับปรุงจัดการพลังงานในองค์กร**

บริษัทฯ มุ่งเน้นพัฒนาระบบการจัดการด้านพลังงานอย่างเหมาะสม เพื่อดำเนินธุรกิจควบคู่กับการอนุรักษ์พลังงาน โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดซึ่งบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการใช้พลังงานทดแทนที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ ได้ติดตั้งแผงเซลล์แสงอาทิตย์บนหลังคาโรงงาน (Solar Roof) มาตั้งแต่ปี 2562 รวม 2 เมกะวัตต์ ซึ่งในปี 2563 ทำให้บริษัทฯ สามารถลดการใช้ไฟฟ้าเฉลี่ย 4,190.17 เมกะวัตต์ต่อปี และทางบริษัทฯ มีการขยายพื้นที่ติดตั้งแผงเซลล์แสงอาทิตย์ อีก 1 เมกะวัตต์ในปี 2564 สามารถลดการใช้ไฟฟ้าเฉลี่ย 4,063.10 เมกะวัตต์ต่อปี รวมทั้ง 3 เมกะวัตต์ที่มีการติดตั้งแผงเซลล์แสงอาทิตย์ตั้งแต่ปี 2562-2565 บริษัทฯ สามารถลดการใช้ไฟฟ้ารวม 8,137 เมกะวัตต์ จนถึงปัจจุบันบริษัทฯ สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงมาถึง 3,222.57 TonCO₂-eq หรือคิดเทียบเท่าเป็นการปลูกต้นไม้ 96,184.04 ต้น ทำให้ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรสู่ชั้นบรรยากาศได้



CO₂ Emission Saved

3,222.57 TonCO₂-eq



Equivalent Trees Planted

96,184.04 ต้น (ต้นไม้)

- **การจัดการระบบบำบัดน้ำและการจัดการของเสีย**

บริษัทฯ มีระบบบำบัดน้ำเสียที่มีประสิทธิภาพโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ด้วยระบบ Anaerobic Fixed Film ซึ่งเป็นระบบที่อาศัยการทำงานของจุลชีพแบบไม่ใช้ออกซิเจนเป็นหลัก ทำให้ไม่สิ้นเปลืองพลังงานไฟฟ้า สามารถกักเก็บก๊าซเรือนกระจกได้เท่ากับ 34,728.69 kgCH₄-eq นอกจากนี้ยังสามารถนำก๊าซชีวภาพที่เกิดขึ้นจากปฏิกิริยาการย่อยสลายสารอินทรีย์ในน้ำเสียมาใช้ประโยชน์ในการอุ่นน้ำก่อนป้อนเข้าสู่บ่อย่อยเลอร์ช่วยประหยัดเชื้อเพลิงในการผลิตไอน้ำได้ด้วยการจัดการพลังงาน

ทั้งนี้ ในด้านการจัดการของเสียบริษัทฯ มุ่งเน้นการจัดการของเสียด้วยหลักการ 3R ประกอบด้วย การลดของเสีย Reduce, การใช้ซ้ำ Reuse และการนำกลับมาใช้ใหม่ Recycle เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้เกิดความคุ้มค่าการบริหารจัดการด้วยสร้าง พัฒนาและ การรณรงค์คัดแยกขยะก่อนทิ้งเพื่อให้บริหารจัดการขยะอย่างเป็นระบบและจัดการสิ่งปฏิกูลต่างๆ เหล่านี้ได้อย่างเหมาะสมและถูกต้อง สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- **การทำสาธารณประโยชน์เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติชายฝั่ง**

จัดตั้งชมรมจากกลุ่มตัวแทนของพนักงานในชื่อกลุ่ม นวัตกรรมอาสา ในการร่วมดำเนินกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การเก็บขยะริมทะเล ณ หาดสมิหลา จ.สงขลา ซึ่ง กิจกรรมดังกล่าวทำให้พนักงานเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม รู้จักคัดแยกขยะถูกประเภท เพื่อนำทรัพยากรที่ไม่ใช้แล้วหมุนเวียนมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการสร้างขยะพลาสติก อันจะทำให้เกิดความยั่งยืนทั้งระบบ นอกจากนี้จะช่วยด้านสิ่งแวดล้อมแล้ว ยังเป็นการสร้างความภาคภูมิใจให้แก่พนักงาน



- **การรักษามาตรฐานด้านความยั่งยืนทางทะเล**

บริษัทฯ มีความห่วงใยใส่ใจและตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินการเชิงรุกเพื่อรับมือต่อประเด็นที่เกิดขึ้นใหม่และประเด็นที่ยังคงอยู่ต่อเนื่องท่ามกลางสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลง ดังนั้นการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน นับว่าเป็นหัวใจหลักในการดำเนินงานด้านการจัดหาวัตถุดิบหลักด้วยความรับผิดชอบภายใต้ความยั่งยืนป้องกันการประมงที่ผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (Illegal, Unreported and Unregulated Fishing: IUU Fishing) เราสนับสนุนแนวทางการปฏิบัติประมงอย่างมีความรับผิดชอบ เพื่อความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรในท้องทะเล เป็นไปตามนโยบายความยั่งยืนทางทะเลของบริษัทฯ (Seafood Sustainable Policy) มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดของมูลนิธิเพื่อความยั่งยืนทางทะเล (International Seafood Sustainability Foundation : ISSF) ซึ่งเป็นองค์กรที่สนับสนุนการจัดการประมงโดยใช้หลักการความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์ผ่านการวิจัยและการวิเคราะห์จากผู้เชี่ยวชาญ ดำเนินการโดยตรงเพื่อส่งเสริมการใช้แนวทางปฏิบัติในการจับปลาอย่างยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน ยืนยันการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติการทำประมง และส่งเสริมการพัฒนาการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลด้วยการจัดหาปลาน้ำได้ อย่างมีความรับผิดชอบ โดยใช้ปลาน้ำที่ได้มาจากเรือประมง ด้วยวิธีการที่ไม่ทำลายทรัพยากรทางทะเล ส่งเสริมให้ผู้ขายและเจ้าของเรือจับปลาขึ้นทะเบียนกับโครงการ Proactive Vessel Register (PVR) เพื่อแสดงให้เห็นว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความยั่งยืน

อีกทั้งได้รับการรับรองมาตรฐานการประมงอย่างยั่งยืน (Marine Stewardship Council: MSC) ในการรับซื้อวัตถุดิบจากการทำประมงที่ผ่านการรับรองและสามารถสอบย้อนกลับได้ตลอดห่วงโซ่อุปทานไปยังแหล่งจับปลาที่ได้รับการรับรองในทุกๆ ขั้นตอนของกระบวนการผลิตเริ่มตั้งแต่ต้นทางที่เรือประมงไปจนถึงจุดที่บรรจุเพื่อจัดส่งผู้บริโภคริโคปลายทาง การปฏิบัติตามข้อกำหนด Dolphin Safe การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับซื้อปลาจากเรือประมงที่บรรจุหรือค้าขายหุฉลาม (Shark Finning Policy) และได้รับการรับรองมาตรฐาน Marin Trust ในผลิตภัณฑ์น้ำมันปลา ซึ่งเป็นมาตรฐานที่สอดคล้องกับองค์การอาหารและเกษตรแห่งสหประชาชาติ (FAO หรือ Food and Agriculture Organization of the United Nations) ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์น้ำมันปลาเป็นที่ยอมรับและเป็นที่ต้องการของ ผู้ผลิตอาหารปศุสัตว์และตอบสนองความต้องการของลูกค้า

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

- **ความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน**

สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ถือเป็นหัวใจสำคัญในการทำงานและการผลิตสินค้าที่เกิดจากการทำงานที่มีความปลอดภัย บริษัทฯ บริหารระบบความปลอดภัยสอดคล้องกับกฎหมายด้านความปลอดภัยและกฎหมายแรงงาน ดูแลความเป็นอยู่ที่ดีของแรงงานรวมถึงการจัดการความปลอดภัยตามข้อกำหนดของมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001) และความปลอดภัยในการทำงานผ่านการตรวจมาตรฐานการตรวจสอบด้านจริยธรรมทางการค้าตามมาตรฐาน Sedex Members Ethical Trade Audit หรือ SMETA บริษัทฯ ใส่ใจในการดูแลพนักงานและสถานประกอบการให้มีอาชีวอนามัยที่ดีที่มีความปลอดภัยอยู่เสมอ จึงมีการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงาน (คปอ.) ขึ้นโดยมีแนวคิดยกระดับการประเมิน ลด ความคุ้มครองความเสี่ยง รวมถึงการจัดทำมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสมในการกำกับดูแลด้านนี้ โดยเฉพาะ

บริษัทฯ จัดสวัสดิการให้แก่พนักงานอย่างเหมาะสม และปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุจริตใจด้วยการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างมีเหตุผล ด้วยการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจพนักงานประจำปี และจ่ายค่าตอบแทนทั้งในรูปแบบของเงินเดือน และ/หรือ โบนัสที่เป็นธรรมเหมาะสมตามศักยภาพรวมถึงสร้างความมั่นคงในสายอาชีพและมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นธรรม และจัดให้มีสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับพนักงานของบริษัทฯ ตามที่กฎหมายกำหนด สนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างความสุขในการทำงาน เช่น กิจกรรมศาสนา กิจกรรมประเพณีทำบุญตักบาตรปีใหม่ ทำบุญเข้าพรรษาสร้างอุโบสถ ประเพณีสงกรานต์วิถีไทยเทศกาลอาหารถูก กิจกรรมกีฬา กิจกรรมตลาดนัดเด็กโซซ เปิดโอกาสให้พนักงานสร้างรายได้ในองค์กร และกิจกรรมชมรมต่างๆ เป็นต้น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีสวัสดิการที่ดีให้แก่พนักงาน เช่น สวัสดิการบ้านพัก สวัสดิการรถรับ-ส่งพนักงาน สวัสดิการข้าวฟรีให้แก่พนักงาน และกิจกรรมสร้างความผูกพันในองค์กรกับกิจกรรมมอบทองให้แก่พนักงานที่ทำงานกับองค์กรมา 10 ปี 20 ปี และ 30 ปี เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ความผูกพันให้กับพนักงานและองค์กรสืบต่อไป

- **ความปลอดภัยของพนักงานในองค์กร**

สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย รมรงค์ให้พนักงานตระหนักและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานเพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุในทุกรูปแบบ ส่งเสริมหัวหน้างานเป็นผู้นำด้านความปลอดภัยที่ใส่ใจดูแลพนักงานจนทำให้จำนวนอุบัติเหตุที่ผ่านมาลดลงอย่างต่อเนื่องโดยชี้แนวทางการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ทำงานกับการอบรมการใช้สารเคมีอย่างถูกต้อง อบรมการอนุรักษ์ การได้ยิน อบรมการใช้งานระบบตรวจเพลิงไหม้และระบบดับเพลิงอัตโนมัติบริเวณคลังสินค้า กิจกรรม Safety Talk พุดคุยความปลอดภัย และกิจกรรม KYT ประจำวันเพื่อให้พนักงานเกิดความตระหนักต่อการทำงาน รวมถึงการอบรมทบทวนการอพยพหนีไฟ และการเช็คความพร้อมของอุปกรณ์ฉุกเฉิน เพื่อให้พนักงานได้เตรียมพร้อมและทราบถึงจุดอพยพเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินอย่างสม่ำเสมอ และมีการประเมินตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง เพื่อตรวจเช็คความปลอดภัยของพนักงานโดยมีหน่วยบริการจากโรงพยาบาลเป็นประจำทุกปี

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้รับการรับรองสถานประกอบการกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับประเทศ โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน สะท้อนให้การบริหารจัดการที่มุ่งเน้นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยอย่างจริงจังในการดำเนินอุตสาหกรรม



สถิติอัตราการเกิดอุบัติเหตุชั้นหยุดงาน หรือ IFR ปี 2565 คิดจากจำนวน 200,000 ชั่วโมงการทำงาน มีค่าความถี่ในการเกิดอุบัติเหตุและเจ็บป่วยจากการทำงานลดลง 24.35% และไม่เกิดอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต ทุกสภาพของพนักงานและผู้รับเหมา



- **การพัฒนาบุคลากรอย่างยั่งยืน (Human resource sustainable development)**

บริษัทฯ เล็งเห็นว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการดำเนินธุรกิจเพื่อการสร้างมูลค่าและผลตอบแทนให้แก่กิจการ เนื่องจากการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ โดยสนับสนุนให้พนักงานมีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ มีทัศนคติที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม สนับสนุนการ



พัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล โดยเน้นกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของพนักงานให้ชัดเจน รวมถึงการกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสม การพัฒนาระบบการประเมินและเพิ่มสมรรถนะการทำงาน ในปี 2565 บริษัทฯ เริ่มต้น โครงการ Work Integrated Learning (WiL) โดยการทำข้อตกลงร่วมกัน (MOU) ในการจัดการเรียนการสอนด้านอาชีวศึกษา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาแปรรูปสัตว์น้ำ สาขางานอุตสาหกรรมสัตว์น้ำ ระบบทวิภาคี วิทยาลัยประมงติณสูลานนท์ ร่วมทั้งสนับสนุนค่าใช้จ่ายการศึกษา ค่าตอบแทนการทำงาน เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้มีโอกาสศึกษาและทำงานมีรายได้ และเกิดความเท่าเทียมกันการศึกษา ซึ่งปัจจุบันมีพนักงานที่กำลังศึกษาอยู่ในโครงการ Wil จำนวน 40 คน ร่วมสร้างอนาคตของแรงงานและการขับเคลื่อนการศึกษาที่เท่าเทียมกันของประเทศอย่างยั่งยืน

- **สิทธิมนุษยชน (Human Right)**

กำหนดนโยบายทางด้านมนุษยชนและความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและความเสมอภาค กฎหมายแรงงานและข้อกำหนดของลูกค้าด้านจริยธรรมทางสังคม ให้ความสำคัญพบนับถือและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความเป็นธรรมบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ตลอดจนส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนภายในบริษัทฯ และมีการกระตุ้นให้มีการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001) และในปี 2565 บริษัทฯ ได้รับรางวัลเกียรติยศสูงสุดสถานประกอบการที่ธำรงรักษาระบบมาตรฐานแรงงานไทย ต่อเนื่อง 15 ปี จัดโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

บริษัทฯ เป็นสมาชิกขององค์กรระบบการจัดการเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน (The Supplier Ethical Data Exchange: SEDEX) และผ่านการตรวจมาตรฐานการตรวจสอบด้านจริยธรรมทางการค้าตามมาตรฐาน Sedex Members Ethical Trade Audit หรือ SMETA การจ้างแรงงานถูกกฎหมาย โดยการกำหนดนโยบายอย่างชัดเจนที่จะไม่ใช้แรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ไม่สนับสนุนการใช้แรงงานที่เกิดจากการบังคับกดขี่ เคารพในสิทธิ



SMETA | Sedex
SMETA the Sedex Members Ethical Trade Audit

พนักงาน ไม่สนับสนุนการเลือกปฏิบัติในการว่าจ้าง อันเนื่องจากความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติหรือพื้นฐานการดำเนินการทางสังคมที่จะทำให้เกิดการเลือกปฏิบัติ ไม่สนับสนุนการใช้บทลงโทษด้านร่างกายหรือทำร้ายทางวาจา ดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะมีระบบการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและการบาดเจ็บจากการทำงาน เพื่อลดความเสี่ยงอันเกิดต่อสุขภาพและความปลอดภัย มุ่งมั่นพัฒนาสินค้าภายใต้ประโยชน์อันพึงมีพึงได้ตามกฎหมายของประเทศด้านมาตรฐานแรงงาน รวมถึงการการจ้างแรงงานที่เป็นไปตามค่าแรงกฎหมายกำหนดมีการจัดสวัสดิการเพื่อตอบสนองการทำงานที่เพียงพอ จัดหาที่พัก อาหาร ดูแลความเป็นอยู่ที่ดีให้กับแรงงานอย่างเท่าเทียมกัน และการปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices หรือ GLP) ในอุตสาหกรรมอาหารทะเลของไทย สร้างความสุขในการทำงานให้กับพนักงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญ เนื่องจากความสุขในการทำงานก่อให้เกิดผลกระทบเชิงบวกทั้งต่อพนักงานและองค์กร

ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ

- **บริษัทฯ ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Collective Action Against Corruption หรือ CAC)**

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งทางกฎหมาย จรรยาบรรณ การควบคุมภายในเป็นไปตามหลักการการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงองค์กร Enterprise Risk Management และเป็นไปตามมาตรฐานของ COSO (Committee of Sponsoring Organization of The Treadway Commission)

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วม แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย Collective Action Against Corruption (CAC) และมีการบริหารงานโดยยึดถือแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจและการพัฒนาระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี



คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยทั่วกันอย่างเคร่งครัด กำหนดนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน มุ่งเน้นความโปร่งใส โดยคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของบริษัทฯหรือบริษัทย่อย ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ตลอดจนแนวปฏิบัติหรือมาตรการอื่นใดที่บริษัทฯ จะกำหนดขึ้นต่อไป และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม และกำหนดช่องทางการรับของร้องเรียนในเรื่องการทุจริตที่สามารถแจ้งข้อร้องเรียนตรงกับประธานคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง การกำหนดจรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน (Code of Conduct) ขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหารทุกระดับ พนักงานทุกคน และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ และพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาชื่อเสียงของบริษัทฯ ตลอดจนประพฤติตนให้อยู่ในแนวทางที่เหมาะสมต่อการประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ รวมถึงมีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม การตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการปฏิบัติงาน

- **การสร้างองค์กรแห่งนวัตกรรม (Innovation culture)**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการนวัตกรรมการส่งเสริมบุคลากรให้มีส่วนร่วมนวัตกรรมผลิตภัณฑ์และกระบวนการอย่างต่อเนื่อง พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ สนับสนุนการใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาปรับปรุงงาน กระตุ้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และต่อยอดความคิดสู่นวัตกรรมที่ก่อให้เกิดคุณประโยชน์ต่อลูกค้า สังคม สิ่งแวดล้อม และสร้างมูลค่าแก่ธุรกิจ เพื่อสร้างความสามารถทางการแข่งขันและเติบโตทางธุรกิจ ส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมด้านนวัตกรรมองค์กร (Innovation culture) เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมการสรรสร้างความคิดเชิงนวัตกรรมทั้งในระดับบุคคลระดับกลุ่ม ระดับองค์กร ด้วยรูปแบบการเรียนรู้และการบริหารองค์ความรู้เชิงระบบ โดยผลักดันแนวคิด การปรับปรุงในการทำงานใหม่ๆ จัดเวทีแสดงความคิดเห็น การปรับปรุงการพัฒนากระบวนการทำงานผ่านกิจกรรม CMC Innovation Award ซึ่งได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยเริ่มต้นตั้งแต่ปี 2560 รวมเป็นระยะเวลา 6 ปี ซึ่งมีผลงานนวัตกรรมในองค์กรที่พนักงานร่วมส่งประกวดมากกว่า 360 ผลงานซึ่งในปี 2565 ที่ผ่านมามีตัวอย่างผลงานที่ผลงานด้านนวัตกรรมสินค้า ที่สามารถพัฒนาสูตรและกระบวนการผลิต สามารถผลิตภัณฑ์น้ำปลาหวานสูตร Low sodium Low Sugar ได้สำเร็จ และได้รับรางวัล Silver award ในกิจกรรม CMC Innovation Award 2022 ได้รับการจดสิทธิบัตร“มีด” และ “เครื่องซึ่งที่ถอดล้างได้” จากกรมทรัพย์สินทางปัญญา นอกจากนี้ยังเป็นการเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขัน เพื่อสร้างคุณค่าต่อลูกค้า อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาองค์กรด้วยนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน





ผลิตภัณฑ์น้ำปลาหวานสูตร Low sodium

ผลจากการจัดกิจกรรม CMC Innovation Award การประกวดผลงานนวัตกรรมที่ผ่านมา มีผลงานนวัตกรรมที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร จำนวน 2 ผลงาน ดังนี้

1. ชื่อผลงาน “มีด” ได้รับการจดสิทธิบัตรการออกแบบ จากกรมทรัพย์สินทางปัญญา โดยยื่นขอสิทธิบัตรตั้งแต่วันที่ 12 มิถุนายน 2563 และได้รับการคุ้มครองสิทธิบัตรตั้งแต่วันที่ 23 สิงหาคม 2565 - 11 สิงหาคม 2573 และได้รับการจดอนุสิทธิบัตรการประดิษฐ์ จากกรมทรัพย์สินทางปัญญา โดยยื่นขอสิทธิบัตรตั้งแต่วันที่ 12 มิถุนายน 2563 และได้รับการคุ้มครองสิทธิบัตรตั้งแต่วันที่ 29 กรกฎาคม 2564 - 11 มิถุนายน 2569 ซึ่งผลงานดังกล่าวเป็นประกวดผลงาน CMC INNOVATION AWARD 2018 ที่ได้รับรางวัล Golden Award
2. ชื่อผลงาน “เครื่องชั่งที่ถอดล้างได้” ได้รับการจดอนุสิทธิบัตรการประดิษฐ์ จากกรมทรัพย์สินทางปัญญา โดยยื่นขอสิทธิบัตรตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2563 และได้รับการคุ้มครองสิทธิบัตรตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2565 -10 สิงหาคม 2569 ซึ่งผลงานดังกล่าวเป็นการประกวดผลงาน CMC INNOVATION AWARD 2019 ที่ได้รับรางวัล Silver Award

กิจกรรมเพื่อสังคม CSR

บริษัทฯ ช่วยเหลือชุมชน สังคม และส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง นอกจากการบริจาคเป็นจำนวนตัวเงินและสิ่งของจำเป็นแล้วนั้น บริษัทฯ ยังคงมีกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกับชุมชนเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างความผูกพันที่ดีในชุมชน ซึ่งในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัทฯ มีการจัดกิจกรรมโครงการสาธารณะประโยชน์และกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมหลากหลายโครงการ

- **โครงการจัดการจ้างงานผู้พิการ**

บริษัทฯ ได้ร่วมสนับสนุนบริจาคเงินเพื่อจ้างคนพิการทำงานในชุมชน สาธารณะประโยชน์ เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงเรียนต่างๆ ศูนย์ส่งเสริมต่างๆ ในจังหวัดสงขลา ซึ่งโครงการดังกล่าวบริษัทฯ ได้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลา 12 ปี

- **โครงการร่วมบริจาคเงินสมทบทุนให้กับมูลนิธิโรงพยาบาลสงขลานครินทร์**

อีกทั้งยังได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณจากมูลนิธิโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เนื่องในโอกาสที่บริจาคเงินสมทบทุนให้กับมูลนิธิโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่



- **โครงการทอดผ้าป่าสามัคคีร่วมกับคณะพระสังฆาธิการจังหวัดสงขลาและมูลนิธิโรงพยาบาลหาดใหญ่**

นอกจากนี้ ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่าสามัคคีร่วมกับคณะพระสังฆาธิการจังหวัดสงขลาและมูลนิธิโรงพยาบาลหาดใหญ่มูลค่า 1 ล้านบาท สมทบทุนสงฆ์อาหาร กองทุนผู้ป่วยมะเร็งภาคใต้ และกองทุนอุปกรณ์การแพทย์
